

领导风格 2.0

产品介绍

上海奥享企业管理咨询有限公司
Shanghai ODhere Consulting Co., Ltd.
上海市漕溪北路 737 弄 2 号楼 2203 室(200030)
R. 2203, 2/737, Cao Xi Rd. (N) Shanghai 200030, China



领导风格 2.0

有一套理论，它是：

- 美国白宫对候选人的领导力训练科目
- 哈佛总裁班的必修内容
- 郭士纳领导 IBM 转型的绝招

它就是领导风格，优秀民营企业华为在二十年前就引进了这套领导力发展理论！

领导风格理论由心理学家库尔特·勒温提出，在行为学家保罗·赫塞的情境领导中得以应用，哈佛大学也把领导风格理论应用在对领导者的培养中。奥享咨询对这套理论进一步落地，开发了**领导风格 2.0** 测评工具。领导风格 2.0 能根据领导者实际的领导效能结果，诊断领导者最急需改进的领导招式，以求最有效地提升领导力。

领导风格 2.0 已在华润和万科等知名企业应用，获得广泛好评。

测评介绍

- 包含 45 道题目的在线反馈问卷
- 完成问卷仅需要 15 分钟左右
- 包含发展对象及其所有直接下级反馈（180° 测评）
- 衡量六种领导风格与 29 种领导招式
- 测量团队温度和六种与绩效结果最相关的团队感受

应用范围

适用于各级管理人才盘点与发展
为领导者量身定制发展建议
寻找企业领导力的培训重点

测评成果

您将收获:

1. 一次测评三份个人报告
 - 领导风格反馈报告
 - 氛围温度计反馈报告
 - 领导效能提升建议
2. 量身定制最适合自己的三个领导招式
3. 公司领导效能现状报告（只对企业提供）